



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO di LONGI

Comuni di Frazzanò, Galati Mamertino, Longi, Mirto e San Salvatore di Fitalia

Via Vittorio Veneto 98070 – LONGI (ME) – Tel. 0941/485153

CODICE MECCANOGRAFICO: MEIC847009 – AMBITO TERRITORIALE: SIC0016

CODICE FISCALE: 84004830836 – CODICE UNIVOCO UFFICIO: UFX2P2

PEO: meic847009@istruzione.it –

PEC: meic847009@pec.istruzione.it

Sito web: www.comprensivolongi.edu.it



Prot. n. (vedi segnatura)

Longi, lì (data del protocollo)

Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 del D.Lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 104/2022

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data di assunzione servizio, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- a. il luogo di lavoro assegnato è l'Istituto Comprensivo Statale di LONGI (ME)
- b. la sede legale del datore di lavoro è sita in Via Vittorio veneto SNC - 98070 – Longi (ME)
- c. l'orario normale di lavoro è di regolato dal C.C.N.L. vigente strutturato in non meno di 5 (cinque) giorni settimanali, con la possibilità di effettuare attività aggiuntive / lavoro straordinario
- d. la durata del periodo di prova per il personale ATA è disciplinata dall'art. 62 del C.C.N.L. 2019/2021 e la durata del periodo di prova per il personale DOCENTE è disciplinata dal D.M. n. 226/2022
- f. la retribuzione sarà corrisposta, di regola, mensilmente tramite il sistema NoiPA mediante accredito su conto corrente bancario o postale
- g. è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., che sarà erogata dal datore di lavoro
- h. la durata delle ferie è disciplinata dall'art. 13 del C.C.N.L. 2007
- i. sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti solo per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali
- j. le assenze per malattia sono soggette a periodi di comportamento
- k. i termini per il recesso dal contratto per i docenti a T.I. sono disciplinati dall'art. 23 del C.C.N.L. 2007 ovvero 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni
- l. il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'istruzione
- m. il dipendente a T.D., in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'ordinanza ministeriale sul conferimento delle supplenze al personale della scuola (docenti - art. 15 dell'O.M. n. 27/2026 – ATA art. 7 D.M. n. 430/2000)
- n. il contratto collettivo applicato è quello del comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024 dall'ARAN e dalle OO.SS. firmatarie e per le parti non abrogate dal C.C.N.L. 2006/2009 e dal C.C.N.L. 2016/2018
- o. il vigente contratto d'istituto è stato stipulato in data 23/12/2025 e sottoscritto dal Dirigente scolastico, dal Rappresentante Sindacale Sinagra Sebastiano (CGIL) e dalla RSU, Leone Federica (SNALS) Fogliano Salvatore Gaetano (CGIL)
- p. i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro all'INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici
- q. tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Rosaria Addamo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. n. 39 /1993

(firma del lavoratore per ricevuta)