

Allegato 2
Tabella per l'attribuzione del punteggio a cura del Dirigente Scolastico
BONUS del DS

Caratteristiche della performance	Range di punteggio attribuibile	Punteggio riconosciuto
Spirito di iniziativa	Da 0 a 3 punti	
Spirito di collaborazione/condivisione con colleghi	Da 0 a 3 punti	
Carico di lavoro/impegno profuso	Da 0 a 2 punti	
Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola	Da 0 a 2 punti	

Criteri per la valutazione	Spirito di iniziativa
Punteggio 0	Il docente ha partecipato alle attività ma non ha dimostrato spirito di iniziativa attraverso la promozione di nuove progettualità avverso l'istituto
Punteggio 1	Il docente ha dimostrato spirito di iniziativa attraverso la promozione di una progettualità nuova per l'istituto
Punteggio 2	Il docente ha dimostrato un apprezzabile spirito di iniziativa attraverso la promozione di più di una progettualità nuova per l'istituto
Punteggio 3	Il docente ha dimostrato uno spirito di iniziativa eccellente attraverso la promozione di più progettualità innovative per l'istituto che hanno comportato un elevato impatto sul miglioramento organizzativo e didattico della scuola

Criteri per la valutazione	Spirito di collaborazione/condivisione con colleghi
Punteggio 0	Il docente ha svolto il suo lavoro in aula ed ha partecipato alle attività collegiali, ma non ha partecipato ad attività progettuali d'istituto, anche per classi aperte
Punteggio 1	Il docente ha dimostrato spirito di collaborazione attraverso la partecipazione ad una progettualità d'istituto
Punteggio 2	Il docente ha dimostrato un apprezzabile spirito di collaborazione attraverso la partecipazione a più di una progettualità d'istituto
Punteggio 3	Il docente ha dimostrato uno spirito di collaborazione eccellente attraverso la partecipazione, anche in qualità di tutor/formatore, a progettualità innovative per la disseminazione di "buone prassi", a vantaggio dello sviluppo delle competenze dei pari, contribuendo al miglioramento delle performances individuali dei docenti

Criteri per la valutazione	Carico di lavoro/impegno profuso
Punteggio 0	Il docente ha svolto regolarmente il suo lavoro in aula ed ha partecipato alle attività collegiali, ma senza approfondire un particolare impegno aggiuntivo
Punteggio 1	Il docente ha dimostrato un particolare impegno attraverso la partecipazione a diverse progettualità d'istituto che hanno aumentato il carico di lavoro connesso alla funzione docente, anche in termini di flessibilità oraria
Punteggio 2	Il docente ha dimostrato un alto senso di responsabilità, attraverso la partecipazione a più di una progettualità d'istituto ed assumendo incarichi organizzativi che hanno notevolmente accresciuto il carico di lavoro connesso alla propria funzione docente

Criteri per la valutazione	Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola
Punteggio 0	Il docente ha svolto regolarmente il suo lavoro in aula ed ha partecipato alle attività collegiali, raggiungendo risultati apprezzabili, ma contenuti nella media dei risultati della scuola
Punteggio 1	Il docente ha dimostrato impegno, responsabilità ed una particolare eccellenza nei risultati, promuovendo attività che hanno migliorato la qualità del servizio, contribuendo alla realizzazione degli obiettivi di miglioramento della scuola
Punteggio 2	Il docente ha dimostrato elevate capacità ed un alto senso di responsabilità attraverso la promozione di progettualità innovative che hanno contribuito a migliorare i risultati scolastici, in termini didattici ed organizzativi, superando anche le previsioni ottimali contenute nel piano di miglioramento della scuola